

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A célcsoporttal foglalkozó intézmények (szociális kerekasztal tagjai) tájékoztatása, adatgyűjtés szorgalmazása
Résztevők és felelős	Jegyző Rózner Klára
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2015. 05. 31. (vasárnap)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	megvalósult adatgyűjtés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

Intézkedés címe:	tömegközlekedés (helyi, távolsági)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	nem megfelelő sűrűségűek a járatok a környező településekre
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	kielégítő sűrűségű járatok (busz és vonat)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	kapcsolatfelvétel a szolgáltatóval, javaslattétel a járatok sűrítésére
Résztevők és felelős	Polgármester Barsi Anita
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2016. 07. 31. (vasárnap)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága,	

forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

## II. A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Korai fejlesztés, diagnosztika hiánya
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs a településen szakember, aki a problémásan fejlődő csecsemők, kisgyermekek diagnosztizálást és fejlesztését fel tudná vállalni
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Legyen szakember a településen korai diagnosztika és fejlesztés területén
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	védőnők továbbképzése, új szolgáltatások elérhetővé tétele a településen
Résztevők és felelős	Polgármester Rózner Klára
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2015. 07. 31. (péntek)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	

Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
-----------------------	----------------------------

Intézkedés címe:	SNI-s gyerekek integrációja
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sajátos nevelési igényű tanulók integrált oktatására való felkészültség az intézményekben problémás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	SNI-s gyerekek speciális igényeihez személyi és technikai feltételek biztosítása az óvodában és iskolában
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	továbbképzés a pedagógusok számára, intézmények felszereltségének javítása, fejlesztő órák számának emelése
Részvevők és felelős	Polgármester Rózner Klára
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2017. 08. 31. (csütörtök)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	pedagógus továbbképzésen részt vettek száma, eszközvásárlás, óraszám emelés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

Intézkedés címe:	védőnők száma
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	kevés a védőnő a gyermeklétszámhoz viszonyítottn

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	1 Védőnőre jutó gyerekszám csökkentése a hatékonyság érdekében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	védőnői álláshely(ek) további meghirdetése
Részvevők és felelős	Polgármester Barsi Anita
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2015. 07. 31. (péntek)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	védőnők számának emelkedése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi, technikai

Intézkedés címe:	nyári tábor és gyermekétkeztetés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	nyári napközis tábor és étkezés biztosításának hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	biztosítani a gyerekek számára a nyári étkezést és elfoglaltságot, a szülők tehermentesítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Nyári kedvezményes étkezés biztosítása a gyermekek számára, napközis tábor minimális térítéssel vagy ingyenesen
Részvevők és felelős	Polgármester Rózner Klára

Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2015. 08. 31. (hétfő)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	étkeztetés, táboroztatás megvalósulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

Intézkedés címe:	Adathiány
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	fogyatékossgal élő gyerekekről nincs pontos adatunk
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Fogyatékossgal élő gyermekekről és családjaikról legyenek pontos adatok a hatékony intézkedések érdekében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	gyerekekkel foglalkozó szervezetek, intézmények körében tájékoztatás és az adatok összegyűjtésében való együttműködés kialakítása
Résztevők és felelős	Polgármester Rózner Klára
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2014. 08. 31. (vasárnap)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	

(rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

### III. A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Pszichológushiány
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Ingyenesen elérhető pszichológus, pszichoterapeuta hozzáférhetősége nem megoldott a településen a nevelési intézményeken kívül
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	legyen ingyenesen igénybe vehető pszichológus/pszichoterapeuta a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pszichés problémákkal küzdők számára ingyenes szakmai segítség biztosítása
Résztevők és felelős	Polgármester Rózner Klára
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2015. 05. 31. (vasárnap)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

Intézkedés címe:	Adathiány a nők foglalkoztatása terén
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adathiány a nők foglalkoztatása terén
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Nők foglalkoztatásának segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel a helyi vállalkozókkal (alacsony iskolai végzettségűekre és helyi lakosokra vonatkozóan)
Résztevők és felelős	Polgármester, Barsi Anita
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	kialakult együttműködések, kapcsolatok, adatok gyűjtése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

Intézkedés címe:	fogyatékkal élő gyermekek nappali intézménye
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékkal élő gyermeket nevelő nők foglalkoztatása intézmény hiányában nem megoldott

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Fogyatékkal élő gyermekek számára legyen helyben nappali intézmény, így a szülők munkavállalásának nincs akadálya
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	helyi nappali ellátást biztosító intézmény/szervezet létrehozása
Részvevők és felelős	Polgármester Barsi Anita
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2018. 09. 30. (vasárnap)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	intézmény/szervezet megalakulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

Intézkedés címe:	nőket segítő helyi program
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs speciálisan a nők problémáiban segítséget nyújtó program
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	legyen helyben a nők problémáinak megoldását segítő program
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	nőkkel foglalkozó civil szervezetek összefogása és felkérése programok szervezésére



Résztevők és felelős	Polgármester Barsi Anita
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2015. 08. 31. (hétfő)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

#### IV. Az idősek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	helyi programok hiánya az idősek számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	helyi programok hiánya az idősek számára
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	legyen az idősek problémáira választ adó helyi program
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	a településen működő civil szervezetek felkérése, együttműködés kialakítása
Résztevők és felelős	Polgármester, Barsi Anita
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2015. 03. 31. (kedd)

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	megvalósult programok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

Intézkedés címe:	idősek nappali ellátásának hiánya
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	idősek nappali ellátásának hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	legyen idősek nappali ellátását biztosító intézmény
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	igényfelmérés, pályázatok figyelése
Részvevők és felelős	Polgármester Barsi Anita
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2018. 09. 30. (vasárnap)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés elvégzése, intézmény alapítás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	

Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
-----------------------	----------------------------

Intézkedés címe:	idősebb munkavállalók segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	az ötven éven felüli munkavállalók számára kínált munkalehetőségek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	az 50+ korosztály munkához jutásának segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	helyi vállalkozásokkal, munkáltatókkal és a munkaügyi központtal való kapcsolatfelvétel
Résztevők és felelős	Polgármester, Rózner Klára
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2015. 11. 30. (hétfő)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	kapcsolatfelvétel megtörténte, programok beindítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

Intézkedés címe:	idősek informatikai jártassága
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	idősek informatikai jártasságával kapcsolatos adatok hiánya

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Adatok gyűjtése az idősek informatikai jártasságával kapcsolatban, esetleges programok beindítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	helyi civil szervezetekkel, klubokkal való kapcsolatfelvétel, adatgyűjtés
Résztevők és felelős	Polgármester Barsi Anita
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2014. 05. 31. (szombat)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	kapcsolatfelvétel, adatgyűjtés megvalósulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

#### V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	információkhoz és eszközökhöz való hozzáférés akadályoztatottsága
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	információkhoz és eszközökhöz való hozzáférés akadályoztatottsága
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	vakok és gyengénlátók segítése, esélyegyenlőségének biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba	a település teljes honlapjának akadálymentessé tétele gyengén látók és vakok számára pályázatfigyelés,

szedve	A teleház és könyvtár elérése érdekében fizikai akadálymentesítés
Résztevők és felelős	Polgármester Barsi Anita
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2015. 11. 30. (hétfő)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	akadálymentes honlap, teleház, könyvtár akadálymentesítése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	pénzügyi, technikai): humán, pénzügyi, technikai

Intézkedés címe:	akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	hiányzó és nem az igényeknek megfelelő, akadálymentesítettség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	akadálymentes környezet kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	az akadálymentesítés helyi tervezése, pénzforrások pályázatok útján való biztosítása, egyéb pályázatok esetében az akadálymentesség szem előtt tartása, megfelelő szakértők, tanácsadók bevonása a tervezésbe, akadálymentes mellékhelyiségek kialakítása
Résztevők és felelős	Polgármester, Barsi Anita
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2016. 08. 31. (szerda)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	Tervek készítése, pályázatok figyelése, akadálymentes területek kialakítása

(rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

Intézkedés címe:	megváltozott munkaképességű emberek munkához segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a foglalkoztatáshoz jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás a helyi vállalkozásoknál és a közfoglalkoztatásban nem elérhető, megváltozott munkaképességűek számára nyitott pozíciók miatt nem biztosított, vagy a vállalat épülete akadálymentesítettségének hiányában nem valósul meg
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	megváltozott munkaképességű emberek segítése a munkaerőpiacon
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A megváltozott munkaképességűek alkalmazására való figyelemfelhívás a helyi vállalkozók körében, társadalmi felelősségvállalás (CSR) tevékenységre ösztönzés, vállalkozások számára nyújtott kedvezményes járulékfizetésre figyelemfelhívás. pályázati források bevonásával a vállalatok akadálymentesítettség fejlesztése
Részvevők és felelős	Polgármester, Barsi Anita
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2016. 08. 31. (szerda)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Kévs munkalehetőség	Kévs munkalehetőség az alacsony képzett munkaerő számára	Növekedjen a munkalehetőségek száma az alacsony képzett munkavállalók számára.		Kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal, képzések indításának szorgalmazása	önkormányzat munkaugyékért felelős munkatársa	2016.12.02.	megvalósult képzések száma	humán, pénzügyi, technikai	
2	Bérlakás probléma	nincs bérlakás ill. elegendő szociális bérlakás az eladósodott családok számára	Eladósodott és/vagy alacsony jövedelmű családok lakhatási problémáinak megoldása		lakások vásárlása/építése pályázati források felkutatásával	Polgármester	2017.07.31.	lakások száma	humán, pénzügyi, technikai	
3	visszatérés segítése a munkaerőpiacra	a jövedelem nélkül maradt emberek elindulása, visszatérése a munkaerőpiacra nincs biztosítva	a munka nélkül élő emberek segítése annak érdekében, hogy munkát találjanak és az első hónap kiadásait fedezni tudják		partnerség kialakítása civil szervezetekkel, vállalkozások ösztönzése a kezdeti finanszális problémák megoldására	Polgármester	2017.07.31.	megvalósult programok, együttműködések	humán, pénzügyi, technikai	
4	Adathiány	A célcsoportra vonatkozóan (mélyszegények) kevés a rendelkezésre álló adat	együttműködések kialakítása és adatok gyűjtése a hatékony intézkedések érdekében		A célcsoporttal foglalkozó intézmények (szociális kerekasztal tagjai) tájékoztatása, adatgyűjtés	jegyző	2015.05.31.	megvalósult adatgyűjtés	humán, pénzügyi, technikai	

5	tömegközlekedés (helyi, távolsági)	nem megfelelő sűrűségű járatok környező településekre	kielégítő sűrűségű járatok (busz és vonat)	szorgalmazása kapcsolatfelvétele a szolgáltatóval, javaslatokkal a járatok sűrűsítésére	Polgármester	2016.07.31.	tömegközlekedési járatok sűrűsödése	humán, pénzügyi, technikai
II. A gyermekek esélyegyenlősége								
1	Korai fejlesztés, diagnosztika hiánya	Nincs településen szakember, aki a problémáiban fejlődő csecsemők, kisgyermekek diagnosztizálást és fejlesztését fel tudná vállalni	Legyen szakember a településen korai diagnosztika és fejlesztés területén	védőnők továbbképzése, új szolgáltatások elérhetővé tétele településen	Polgármester	2015.07.31.	védőnők továbbképzésén való részvétele	humán, pénzügyi, technikai
2	SNI-s gyerekek integrációja	Sajátos nevelési igényű tanulók integrált oktatására való felkészültség az intézményekben problémás	SNI-s gyerekek speciális igényeihez személyi, technikai feltételek biztosítása az óvodában és iskolában	továbbképzés a pedagógusok számára, intézmények felszereltségének javítása, fejlesztő órák számának emelése	Polgármester	2017.08.31.	pedagógus továbbképzésen részt vettek száma, esz-közzásírás, óraszám emelés	humán, pénzügyi, technikai
3	védőnők száma	keves a védőnő a gyermeklétszámhoz viszonyítottan	1 Védőnőre jutó gyerekszám csökkentése a hatékonyság érdekében	védőnői álláshely(ek) további meghirdetése	Polgármester	2015.07.31.	védőnők számának emelkedése	Humán, pénzügyi, technikai
4	nyári tábor és gyermekétkeztetés	nyári napközis tábor és étkezés biztosításának hiánya	biztosítani a gyerekek számára a nyári étkeztést és elfoglaltságot, a szülők tehermentesítésére	Nyári kedvezményes étkezés biztosítása a gyermekek számára, napközis tábor minimális térítéssel vagy ingyesen	Polgármester	2015.08.31.	étkeztetés, táboroztatás megvalósulása	humán, pénzügyi, technikai
5	Adathiány	fogyatékossga	Fogyatékossga	gyerekekkel	Polgármester	2014.08.31.		humán,



		I élő gyerekekről nincs pontos adatunk	al gyermekekről és családjairól legyenek pontos adatok a hatékony intézkedések érdekében		foglalkozó szervezetek, intézmények körében tájékoztatás az adatok összegyűjtésében való együttműködés kialakítása				pénzügyi, technikai	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Pszichológushályn	Ingyenesen elérhető pszichológus, pszichoterapeut a hozzáférhetőség nem megoldott a településen a nevelési intézményeken kívül	legyen ingyenes igénybe vehető pszichológus/pszichoterapeuta a településen		Pszichés problémákkal küzdők számára ingyenes szakmai segítség biztosítása	2015.05.31.	Polgármester		humán, pénzügyi, technikai	
2	Adathiány a nők foglalkoztatása terén	Adathiány a nők foglalkoztatása terén	Nők foglalkoztatásának segítése		Kapcsolatfelvétele a helyi vállalkozókkal (alacsony iskolai végzettségűekre és helyi lakosokra vonatkozóan)		Polgármester	kialakult együttműködések, kapcsolatok, adatok gyűjtése	humán, pénzügyi, technikai	
3	fogyatékkal élő gyermekek nappali intézménye	Fogyatékkal élő gyermeket nevelő nők foglalkoztatása intézmény hiányában nem megoldott	Fogyatékkal élő gyermekek számára legyen helyben nappali intézmény, így a szülők munkavállalásának akadályak		helyi nappali ellátást biztosító intézmény/szervezet létrehozása	2018.09.30.	Polgármester	intézmény/szervezet megalakulása	humán, pénzügyi, technikai	
4	nőket segítő helyi program	Nincs speciálisan a nők	legyen helyben a nők problémáinak		nőkkel foglalkozó civil szervezetek	2015.08.31.	Polgármester		humán, pénzügyi, technikai	



	információkhoz és eszközökhöz való hozzáférés akadályoztatottsága	információkhoz és eszközökhöz való hozzáférés akadályoztatottsága	vakok és gyengénlátók segítése, esélyegyenlőségének biztosítása	a foglalkoztatásba való megmaradás helyi vállalkozásoknál és közfoglalkoztatásban nem elérhető, megváltozott munkaképességű emberek munkához segítése	a foglalkoztatásba való megmaradás helyi vállalkozások körében, társadalmi felelősségvállalás (CSR) tevékenységre ösztönzés, vállalkozások számára nyújtott kedvezményes járulékfizetésre	ég szem előtt tartása, megfelelő szakértők, tanácsadók bevonása a tervezésbe, akadálymentes mellélékhelyiségek kialakítása a település teljes honlapjának akadálymentessé tételére gyengénlátók és vakok számára pályázatfigyelés, A teleház és könyvtár elérése érdekében fizikai akadálymentesítés és	Polgármester	2015.11.30.	akadálymentes honlap, teleház, könyvtár akadálymentesítése	humán, pénzügyi, technikai
2				A megváltozott munkaképességűek alkalmazására való figyelemfelhívás a helyi vállalkozók körében, társadalmi felelősségvállalás (CSR) tevékenységre ösztönzés, vállalkozások számára nyújtott kedvezményes járulékfizetésre	A megváltozott munkaképességűek alkalmazására való figyelemfelhívás a helyi vállalkozók körében, társadalmi felelősségvállalás (CSR) tevékenységre ösztönzés, vállalkozások számára nyújtott kedvezményes járulékfizetésre	Polgármester	2016.08.31.		humán, pénzügyi, technikai	
3										



### 3. Megvalósítás

#### *A megvalósítás előkészítése*

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akciótervet, cselekvési ütemtervet készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

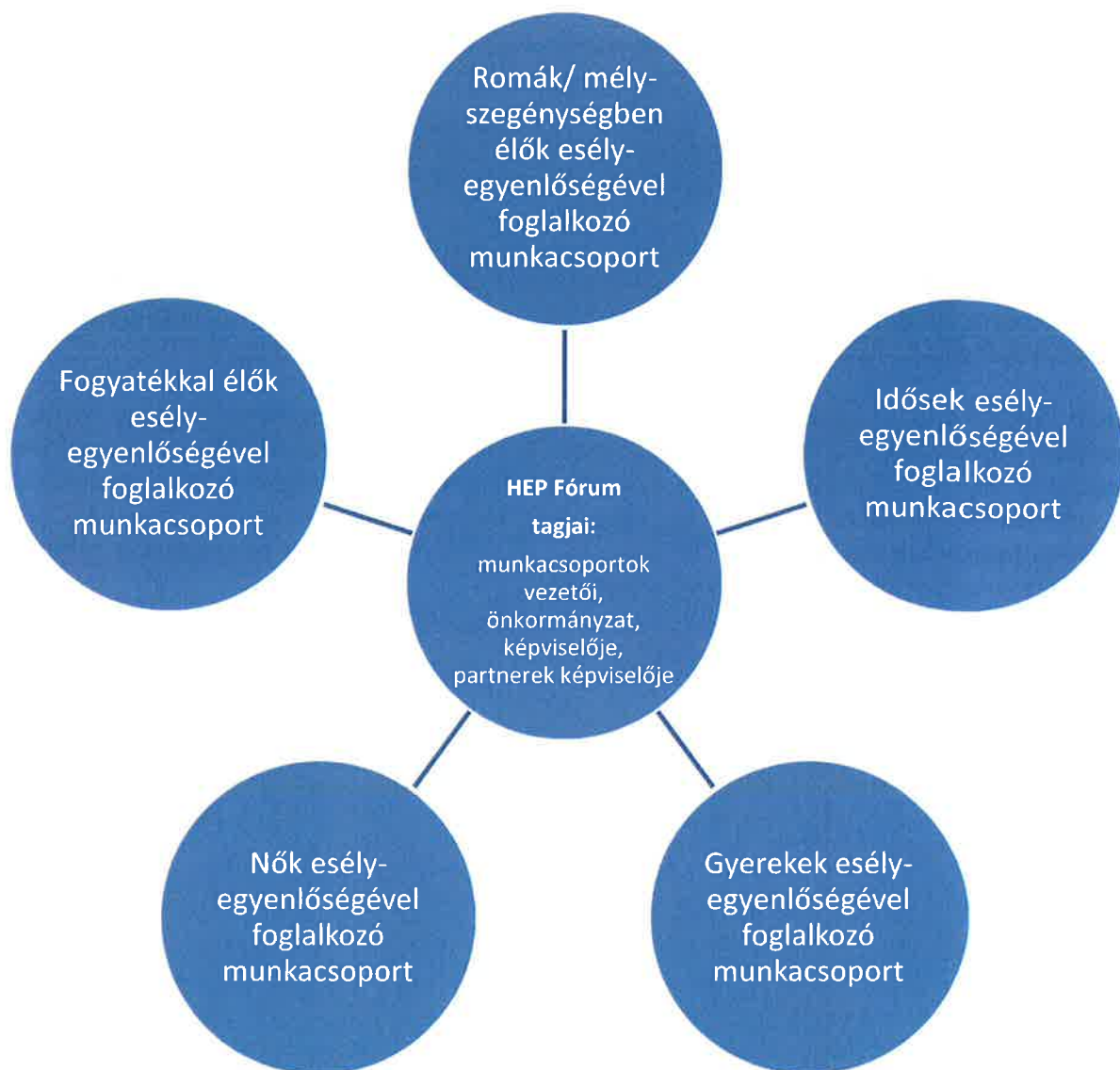
#### *A megvalósítás folyamata*

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

### *Monitoring és visszacsatolás*

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## *Nyilvánosság*

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Barsi Anita felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### Érvényesülés, módosítás



Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Taksony Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Taksony Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 196/2013. (X.30.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: Határozati kivonat 196/2013. (X.30.)




  
**Kreisz László**  
**Polgármester**

Dátum: 2013. október 30.

Aláírás

Taksony Nagyközség Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum 2013. október 30.

  
**Bálint Gyöngyi**  
Német Nemzetiségi  
Önkormányzat

Dátum 2013. október 30.



  
**Rózner Klára**

Családsegítő és  
Gyermekjóléti  
Szolgálat

Dátum 2013. október 30.








**MOZGÁSKORLÁTOZOTTAK**  
**Közép-Magyarországi**  
**Regionális Egyesülete**  
**TAKSONYI SZERVEZETE**  
2335 Taksony, Dózsa Gy. út 21.

  
**Lakatos Gyöngyi**

Mozgáskorlátozottak  
Közép-Mi.-i Regionális  
Egyesülete Taksonyi  
Szervezete



### HEP elkészítési jegyzék<sup>3</sup>

NÉV <sup>4</sup>	HEP részeit <sup>5</sup>										Aláírás <sup>6</sup>	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Kreiszl László polgármester	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Szell Attila jegyző	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Rózner Klára Családsegítő és Gyermekjóléti szolgálat vezetője	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Györke Erzsébet KT Szoc.Biz. elnöke	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Somorjai Zita Önk. Szoc. ügyintéző	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Winklerné Tomana Ildikó Ált. Isk.	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Olasz Erika Német Nemzetiségi	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

<sup>3</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>4</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>5</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részeit, ahol az adott betű karkézásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>6</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Óvoda	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE
Mojzes Zsuzsanna Bölcsőde Alapítvány	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE
Kolompár Kálmán Roma Nemzetiségi Önk. elnöke	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE
Bálint Gyöngyi Német Nemzetiségi Önk. elnöke	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE
Lakatos Györgyné Mozgáskorlátozottak Közép-Mi.-i Regionális Egyesülete Taksonyi Szervezetének vezetője	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE