

Taksony Nagyközség Önkormányzata



ÁROP-3.A.2.-2013 „Szervezetfejlesztés a Közép-Magyarországi régiókban lévő önkormányzatok számára”

ÁROP-3.A.2.-2013-2013-0021 „Paradigmaváltás Taksony Nagyközség Önkormányzatának szervezetrendszerében”

Horizontális szempontok:

Esélyegyenlőségi terv felülvizsgálata, önkormányzati esélyegyenlőségi terv frissítése

2014.

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

Bevezetés.....	3
Társadalmi felelősségvállalás	4
Az esélyegyenlőség megteremtése települési szinten	6
Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	7
A HEP megvalósításának keretei: munkacsoportok és HEP fórum.....	9
Esélyegyenlőség célkitűzések az egyes célcsoportok esetében: A HEP Intézkedési terve (IT)	10
Fogyatékossgal élők.....	10
Romák és mélyszegénységben élők.....	11
Idősek	11
Gyermekek	11
Nők.....	12
Helyi partnerségi kapcsolatok: társadalmi felelősségvállalás a nemzetiségi, egyházi, civil szervezetek és a helyi vállalkozások részéről	13
Nemzetiségi hagyományápolás	13
Vallásgyakorlás és a vallási közösségek társadalmi felelősségvállalása.....	14
Helyi civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége .	15
Mozgáskorlátozottak Közép-magyarországi Regionális Egyesületének Taksonyi Szervezete	15
Vidám Nők Klubja.....	16
A for-profit szereplők, helyi vállalkozások társadalmi felelősségvállalása	16
Fiatal tehetségek felkarolása és utánpótlás nevelés a sportban	16
Együttműködés a helyi munkanélküliség csökkentése érdekében	17
Megváltozott munkaképességűek alkalmazása: rehabilitációs program	17
Az esélyegyenlőség megteremtésének további formái a foglalkoztatásban	18
Közmunka program.....	18
Az esélyegyenlőség biztosítása a Taksonyi Polgármesteri Hivatal a foglalkoztatás politikájában.....	19
Az esélyegyenlőség megteremtésének alternatív lehetőségei	20
Összegzés	21

Bevezetés

Az ÁROP-3.A.2-2013 Államreform Operatív Program keretében megvalósuló „Szervezetfejlesztés a Közép-Magyarországi régióban lévő önkormányzatok számára” szervezetfejlesztési program keretében Taksony Nagyközség Önkormányzata is pályázott és támogatást nyert fejlesztési elképzeléseinek megvalósításához.

A „Paradigmaváltás az Önkormányzat szervezetrendszerében” elnevezésű projekt fejlesztési területei a Magyar Program elemekre épülnek. A Magyar program legfőbb célja a közigazgatás rég óta szükséges reformjának megvalósítása.

Alapvető célkitűzései közé tartozik a közigazgatás szervezeteinek jobb teljesítményt, szolgáltatási színvonalat eredményező működésének biztosítása, a fenntartható folyamatos működés-fejlesztés megvalósításával, a munkavégzés során eddig kialakult folyamatok optimalizálásával, hatékonyságuk növelésével és sztenderdizálásukkal gazdaságos erőforrás-felhasználás mellett. A program nem csupán az igazgatás-szervezés technikai megoldásaira épít, hanem a közigazgatást, mint értékteremtő folyamatot is szemléli.

A célkitűzések megfogalmazása mellett azok gyakorlati megvalósulását megfelelő szervezeti háttér biztosításával támogatja a program. Ebből adódóan volt szükség szervezetfejlesztési projektek indítására a közigazgatási intézmények esetében, mely fejlesztési lehetőséggel Taksony Nagyközség Önkormányzata is élt.

Taksony Nagyközség Önkormányzatának legfőbb célkitűzése a korunk követelményeihez idomuló rugalmas közigazgatás megteremtése. A település vezetői felismerték, hogy az állampolgárokkal/ügyfelekkel valamint az önkormányzat és a hivatal külső és belső partnereivel való ügyfélközpontú



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

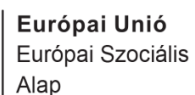
kapcsolat megteremtése érdekében kidolgozott fejlesztések, megreformált folyamatok önmagukban nem képesek megállni a helyüket, csak akkor érvényesülnek, ha azokat megvalósításuk során sikerül megtölteni tartalommal. Felismerték, hogy a stratégiai célok, tervek megvalósítása csak megfelelő humán-erőforrás menedzsmenttel biztosíthatók. Elkötelezett munkavállalók nélkül minden nagyszerű elképzelés csupán papírforma marad.

Mindehhez első körben a hivatal eddigi működésének rutinszerű, megszokott jellegének megváltoztatására, az ott dolgozók szemléletformálásra van szükség. A Taksonyi Polgármesteri Hivatal szervezetfejlesztési programjának elemei többek között ezt a rugalmas szemléletet, nyitott, kreatív hozzáállást ösztönözték, a munkatársak együttműködési képességének fejlesztését, összetartó közösségé formálását támogatták. Mindemellett rámutattak arra is, hogy ezeknek az alapvető emberi értékeknek a gyakorlása a külső partnerekkel való kommunikáció során is előnyükre válik.

Társadalmi felelősségvállalás

A települési önkormányzat és a polgármesteri hivatal tevékenysége során a köz szolgálatából, az állampolgárok igényeinek ügyfélközpontú kielégítéséből adódóan hangsúlyos szerepet kap az önkormányzatnak az egyes társadalmi csoportok, ügyek iránti felelős hozzáállása.

A társadalmi felelősségvállalás legfőképpen a szervezet azon akaratát tükrözi, hogy egyrészt társadalmi és környezeti szempontokat is figyelembe vegyen és érvényre juttasson döntési folyamatai során, másrészt pedig képes legyen reagálni döntéseinek és tevékenységeinek a társadalomra és a környezetre gyakorolt hatásaira.



A társadalmi szerepvállalás magában foglalja a szervezet pozitív hozzáállását és hozzájárulását pl. az esélyegyenlőség biztosításához, a környezet védelméhez és a globális erőforrások megőrzéséhez.

A közszolgálati szervezetek általában valamely társadalmi elvárás, igény figyelembe vételével határozzák meg küldetésüket. Ideális esetben a szervezetek stratégiájuk kialakításakor figyelembe veszik a társadalmi szerepvállalás mellett a fenntartható fejlődés alapelveit is, és ezek szem előtt tartásával felelős magatartás hatja át mindennapi tevékenységüket.

Egy szervezet, amely a társadalmi felelősségvállalása javításán dolgozik, igyekszik javítani hírnevét és arculatát a társadalom egésze számára. A közigazgatási intézményekről a közgondolkodásban kialakult kép, megítélés formálásához aktívan hozzájárulhat a szervezet egésze.

Egy szervezet megítélésében pozitív változás azáltal érhető el, ha javítja kapcsolatait külső ügyfeleivel, pl. a hozzájuk forduló ügyeiket intéző állampolgárokkal, a helyi intézményekkel, közösségekkel, civil szervezetekkel, helyi vállalatokkal, más közszolgálati szervezetekkel és a médiával. Ezt a célt szolgálja az is, ha a vezetőség együttműködő, partneri kapcsolatra törekszik belső ügyfeleivel is, a szervezeten belül a közvetlen munkatársakkal, alkalmazottakkal. A szervezet pozitív megítélése érdekében javítani kell a munkaerő vonzására és megtartására, valamint a munkatársak motivációjának és elkötelezettségének fenntartására irányuló képességeket is.

Ezen törekvések egyik elemét jelenti az edényegyenlőség biztosítása, melynek különböző megnyilvánulási, érvényesülési szintjei lehetnek a gyakorlatban.

E beszámolónkban arról adunk összegzést és értékelést, hogy a Taksony Nagyközség Önkormányzatánál megvalósuló szervezetfejlesztési projekt horizontális vállalását képező esélyegyenlőséget biztosító alapelvek miként nyilvánulnak meg különböző



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

szinteken: települési szinten, az önkormányzat partneri kapcsolataiban (Helyi Esélyegyenlőségi Program) és adott szervezet szintjén, a Taksonyi Polgármesteri Hivatal szervezetén belül (Foglalkoztatási Esélyegyenlőségi Terv).

Az esélyegyenlőség megteremtése települési szinten

A Magyar Program megfogalmazása szerint az esélyegyenlőség elősegítése a közigazgatás szervezetrendszerén belül azt jelenti, hogy a különféle intézkedések tervezésekor, megvalósításakor, a szervezet működtetése, a döntéshozatal, az ügyek intézése folyamán, és minden egyéb esetben figyelembe kell venni a bármilyen szempontból hátrányos helyzetű ügyfelek esélyegyenlőségi szempontjait, biztosítani kell azok érvényesülését. Az esélyegyenlőség érvényre juttatása során a közigazgatási intézmények az osztársadalmi, részben morális elvárás teljesítésén túlmenően olyan új személyi erőforrásokhoz juthatnak, amelyek nagyban segítik a szervezet hatékonyságát, megítélését.

Taksonyban a települési önkormányzat 2011-óta rendelkezik esélyegyenlőségi tervvel, melyet a Képviselő-testület 123/2011 (VII.4.) határozatával fogadott el. A már korábban is érvényesülő szemléletmód ekkor kapta meg azt a keretet, melyben az önkormányzat összefogta, összefoglalta az akkori állapotot, részletesen feltérképezte a célcsoportok helyzetét, nehézségeit és a feltárt problémákra intézkedési tervet dolgozott ki. A program minden elemében nagy hangsúlyt fektetett az egyenlő bánásmód, a diszkriminációmentesség elvének érvényesítésére. Az esélyegyenlőség elvét más helyi stratégiai és települési önkormányzati koncepciók megalkotásakor is figyelembe vette a testület.

Már ebben az önkormányzati ciklusprogramban (2010-2014) is megfogalmazásra került, hogy a település vezetőségének a szociális



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



6

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

gondoskodás terén kiemelt figyelmet kell fordítania az idősekre, rászorultakra, hátrányos helyzetben élőkre. A szociális normatívák keretein belül a törvény és az önkormányzat rendeletében meghatározott anyagi támogatásokkal segítenie kell megélhetésüket és kiemelten kezeli a rászoruló, különösen a veszélyeztetett kiskorú és az időskorú lakosság szociális problémáit. Tervei között szerepelt az önkormányzat szociális ellátási rendeleteinek felülvizsgálata, anyagi lehetőségek függvényében az ellátások összegének emelése. Célként fogalmazta meg a nemzeti és etnikai kisebbségek jogai érvényesítésének a biztosítását. Ezek az alapelvek azóta is áthatják az önkormányzat munkáját és a továbbiakban látni fogjuk, milyen területeket érint ez a szemlélet, mely célcsoportok esetében milyen intézkedési terveknek megfelelően segítik a hátrányos helyzetűeket.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

2013-ban a Türr István Képző és Kutató Intézet (TKKI) - az Emberi Erőforrások Minisztériumának (EMMI) felnőttképzési és módszertani háttérintézményének - felhívására az „Esélyegyenlőség-elvű fejlesztéspolitika kapacitásának biztosítása” uniós támogatást nyert projekt keretében az önkormányzat két fő alkalmazottja mentor segítségével részt vett egy az új jogszabályi előírásoknak és az Európai Unió elvárásainak megfelelő esélyegyenlőségi program készítését segítő képzésen. Ezt követően mentori támogatással elkészítette a 2011-es esélyegyenlőségi terv felülvizsgálatát, az új jogszabályi előírásoknak megfelelően. Az esélyegyenlőségi program átdolgozása az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel összhangban történt.

Minderre azért is volt szükség, mert a települési önkormányzatok 2013. július 1-jét követően csak abban az esetben részesülhettek az európai uniós forrásokból, ha helyi esélyegyenlőségi programjuk a TKKI mentorálásával készült, vagy korábbi tervük az ő mentorálásukkal került felülvizsgálatra.

Az önkormányzat ezzel egyidejűleg vállalta, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalta továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét. Emellett az önkormányzat meghatározta a kiemelt célcsoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, megvalósításuk anyagi háttérének megteremtését és végrehajtásuk ütemtervét.

A program elkészítése során öt célcsoportot vizsgáltak, melyek az alábbiak: romák és mélyszegénységben élők, gyerekek, nők, idősek, fogyatékossgal élő személyek. Mindegyik területen adatgyűjtéssel, adathiányok feltárásával és részletes helyzetelemzéssel térképezték fel a jelenlegi állapotot.

Az önkormányzat a településen működő intézményekkel, helyi civil szervezetekkel, egyesületekkel valamint a helyi vállalkozásokkal együttműködve célcsoportonként testreszabott intézkedési terveket dolgozott ki. A tervek megvalósítását 5 éven belül vállalja, és célul tűzte ki, hogy két évenként mindenképp, egyébként pedig szükség szerint áttekinti és az adott helyzetnek megfelelően aktualizálja őket.

A HEP összeállításával, kidolgozásával egy olyan keretrendszer jött létre, mely iránymutatást ad a település és az azt vezető önkormányzat számára



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

stratégiai terveinek megfogalmazásakor, döntéseinek meghozatalakor.

A HEP megvalósításának keretei: munkacsoportok és HEP fórum

A program megvalósítására munkacsoportokat hoztak létre minden célcsoportra vonatkozóan, akik megbeszéléseik, találkozói alkalmával felülvizsgálják az intézkedési tervben megfogalmazottakat és folyamatosan szem előtt tartják távlati célkitűzéseiket is. Ezek a munkacsoportok tulajdonképpen korábban is léteztek már a szociális segítőhálózat és a gyermekvédelmi teendők ellátására, azonban a HEP rendszere által hatékonyabban, szervezettebben tudnak együttműködni, és a település lakosságáról, az adott esetekről, nehézségekről aktívabb párbeszéd tud beindulni. A HEP létrejöttével azonban emellett a két terület mellett nagyobb fókuszot kapnak további hátrányos helyzetben levő lakossági csoportok is, mint például a nők, az idősek és a fogyatékkal élők.

Mindezek mellett előrelépést jelent még a 2011-es esélyegyenlőségi tervhez képest a HEP fórum létrehozása, melynek tagja az összes célcsoportra felállított munkacsoport delegáltja, az önkormányzat képviselője, és a képviselő-testület szociális bizottsága révén a döntéshozók is képviseltetik magukat. Ez a fórum további együttgondolkodásra ösztönzi a csoportok tagjait, és lehetőséget biztosít az egyes területeken felhalmozódó, összegyűjtött hasznos információk, tudásbázis megosztására, és az egyes csoportokban rejlő kompetenciák szinergiájára. Emellett a megvalósítás során ellenőrző szerepet is betölt: a kötelezettségek teljesítését nyomon követi, figyelemmel kíséri, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozásokat határoz meg, a HEP IT-t évenként felülvizsgálja, aktualizálja, és az elért



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

eredményeket a nyilvánosság elé tárja, kommunikálja.

Esélyegyenlőség célkitűzések az egyes célcsoportok esetében: A HEP Intézkedési terve (IT)

A Helyi Esélyegyenlőségi Program egyes célcsoportjaira vonatkozó intézkedési tervekben (1. számú melléklet) az alábbi fő teendők, feladatok kerültek megfogalmazásra:

Fogyatékkal élők

A fogyatékkal élők célcsoport esetében a kiemelt területek az alábbiak:

Akadálymentesítés helyi tervezése: közintézményekben: pl. művelődési ház és könyvtár, közutak esetében, (pl. Fő út), pénzforrások pályázatok útján való biztosítása, egyéb pályázatok esetében az akadálymentesség szem előtt tartása, megfelelő szakértők, tanácsadók bevonása a tervezésbe, akadálymentes mellékhelyiségek kialakítása az intézményekben: pl. művelődési ház és könyvtár, általános iskola.

A kommunikáció terén a település teljes honlapjának akadálymentessé tétele gyengén látók és vakok számára, az ehhez szükséges források biztosítására pályázatfigyelés, a teleház és könyvtár elérése érdekében fizikai akadálymentesítés.

A megváltozott munkaképességűek alkalmazására való figyelemfelhívás a helyi vállalkozók körében, társadalmi felelősségvállalás (CSR) tevékenységre ösztönzés, vállalkozások számára nyújtott kedvezményes járulékfizetésre figyelemfelhívás, pályázati források bevonásával a vállalatok akadálymentesítettségének megteremtésére való ösztönzés.

Romák és mélyszegénységben élők

Kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal, képzések indításának szorgalmazása, lakások vásárlása/építése pályázati források felkutatásával, partnerség kialakítása civil szervezetekkel, vállalkozások ösztönzése a mélyszegénységben élők kezdeti pénzügyi problémáinak megoldására, a célcsoporttal foglalkozó intézmények (szociális kerekasztal tagjai) tájékoztatása, rendszeres konzultáció beindítása a mélyszegénységben élők fókuszba kerülése érdekében, adatgyűjtés szorgalmazása, a helyi és távolsági közlekedés terén kapcsolatfelvétel a szolgáltatóval, javaslattétel a járatok sűrítésére a munkahelyek könnyebb elérhetősége érdekében.

Idősek

A településen működő civil szervezetek felkérése, együttműködés kialakítása, aktivitás ösztönzése az idősek számára szervezendő programok érdekében, idősek nappali ellátásának megteremtése: igényfelmérés, pályázatok figyelése, helyi vállalkozásokkal, az 50+ korosztály munkához jutásának segítése munkáltatókkal és a munkaügyi központtal való kapcsolatfelvétellel, lehetőségek feltérképezésével, idősek informatikai jártasságával kapcsolatos felmérés, majd helyi civil szervezetekkel, klubokkal való kapcsolatfelvétel, informatikai képzés szervezése.

Gyermekek

A korai fejlesztés, diagnosztika hiányának kiküszöbölése érdekében védőnők továbbképzése, új szolgáltatások elérhetővé tétele a településen, a sajátos nevelési igényű tanulók integrált oktatására való felkészültség biztosítása az intézményekben a pedagógusok továbbképzésével, intézmények

felszereltségének javításával, fejlesztő órák számának emelésével, a gyermeklétszámhoz illeszkedő védőnői létszám megteremtése álláshely növelésével, nyári kedvezményes étkezés biztosítása a gyermekek számára, napközis tábor szervezése minimális térítéssel vagy ingyenesen, gyerekekkel foglalkozó szervezetek, a fogyatékossgal élő gyerekekről pontos adatokkal való rendelkezés érdekében az intézmények körében tájékoztatás és az adatok összegyűjtésében való együttműködés kialakítása.

Nők

Pszichés problémákkal küzdők számára ingyenes szakmai segítség biztosítása, Kapcsolatfelvétel a helyi vállalkozókkal az alacsony iskolai végzettségűekre és helyi lakosokra vonatkozó foglalkoztatási adatok összegyűjtése miatt, a fogyatékkal élő gyermeket nevelő nők foglalkoztatásának segítése érdekében helyi nappali ellátást biztosító intézmény/szervezet létrehozása, nőkkel foglalkozó civil szervezetek összefogása és felkérése speciálisan a nők problémáiban segítséget nyújtó program programok szervezésére.

A HEP intézkedési tervében megfogalmazott célkitűzések megvalósulását, végrehajtását a fent már említett HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján. A települési önkormányzat ezáltal kívánja biztosítani, hogy az HEP IT-ben megfogalmazottak településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



12

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák. Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Helyi partnerségi kapcsolatok: társadalmi felelősségvállalás a nemzetiségi, egyházi, civil szervezetek és a helyi vállalkozások részéről

Taksonyban az önkormányzat, a Német Nemzetiségi Önkormányzat, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat között, mind a két nagy egyházközösség (katolikus, református) valamint a civil szervezetek között aktív kapcsolat létezik.

Nemzetiségi hagyományápolás

Taksony 300 éves múlttal rendelkező sváb település a Ráckevei-Soroksári Duna-ág mentén.

A település vezetőségének egyik legfontosabb célkitűzése a diszkriminációmentesség és esélyegyenlőség elvének érvényesítése jegyében, a sváb kultúra és hagyományok megőrzése, ápolása. Célja mindezeknek a fiatalabb generációkkal való megismertetése, melynek érdekében aktívan együttműködik a német nemzetiségi önkormányzattal. A



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



13

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

német nyelvnek az oktatási intézményekben nemzetiségi nyelvi oktatás keretén belüli magas óraszámú tanítása, a kéttannyelvű osztályok folyamatos indítása közös érdekük a magas szintű oktatás biztosítása érdekében. Ez a törekvés segíti mind a hagyományokat őrző sváb nemzedékek leszármazottait nyelvük megőrzésében, mind az önkormányzatnak azt a törekvését, hogy a kistérség egyik legjobb általános iskolájával rendelkezzen és Taksonyba vonzza a környező településeken élő gyermekes családokat.

Az oktatás mellett a helyi civil szervezetek révén, a német-nemzetiségi hagyományőrző tánccsoportok működésével is tovább él a sváb kultúrának e megnyilvánulási formája. Ezek a tánccsoportok az idősebb generációk összefogásával, színvonalas elfoglaltságot jelentő program nyújtásával, rendezvények szervezésében való részvételükkel az idősek esélyegyenlőségének biztosítását is erősítik azáltal, hogy aktív időskor megélésére adnak lehetőséget a nyugdíjasok számára, ezzel is megakadályozva az elmagányosodást, hozzájárulva a minőségi testi és lelki élethez.

Vallásgyakorlás és a vallási közösségek társadalmi felelősségvállalása

Településünkön a lakosságnak lehetősége nyílik a két nagy történelmi vallás szabad gyakorlására. A taksonyiak nagy része aktívan gyakorolja vallását. A tősgyökeres sváb családok katolikus hitűek, 300 éves betelepülésükig nyúlik vissza a helyi katolikus közösség tevékenysége.

A Taksonyi Református Missziói Egyházközség a Dunaharaszti Református Egyházközség szórványgyülekezete volt.

A máig katolikus többségű nagyközségben a rendszeres hitélet 1950 körül kezdődött el, főképp a Felvidékről idetelepített reformátusok buzgólkodása által. A taksonyi református gyülekezetre



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



14

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

jellemző, hogy összefogja a Taksonyba beköltözött lakosokat. Míg az 1990-es évekig kb. 200 reformátust tartottak nyilván, mára az ország minden tájáról és a határon túlról itt letelepedett reformátusok száma közel 500 fő.

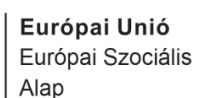
Jelentős közösség szervező erővel bír mind a két egyház, az év jeles ünnepeinek, rendezvényeinek állandó résztvevői, szervezői.

Az egyház és a civil szektor közötti összefogás, együttműködés a szociális kérdésekben is megnyilvánul. A HEP munkacsoportjainak tevékenységében aktívan részt vesznek a vallási közösségek vezetői és tagjai annak érdekében, hogy összehangoltan történjen pl. a mélyszegénységben élők segítése, adományok gyűjtése és azoknak a legszükségesebb helyekre való eljuttatása. Ezen a területen évekre nyúlik vissza a 2002 -ben alakult Katolikus Karitászi szervezet tevékenysége. Emellett a református gyülekezet is aktívan kiveszi részét a rászorultak támogatásából.

Helyi civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Mozgáskorlátozottak Közép-magyarországi Regionális Egyesületének Taksonyi Szervezete

Szervezetük 2003 januárja óta működik önállóan. Vezetőjük és néhány aktív tagjuk a kapcsolattartás terén sokat tesz a közösségért, rendszeresen személyesen felkeresik a szervezet mozgásukban korlátozott tagjait. Tájékoztatják őket a rájuk vonatkozó jogszabályokról, törvényekről, lehetőségekről. Szabadidős tevékenységként kirándulásokat szerveznek, gyógyfürdőbe járnak, társ-szervezetek rendezvényein vesznek részt, ill. ők maguk is rendeznek ilyeneket, pl. augusztus végén a Regionális



15



Esélyegyenlőségi Napot. A parasport-, az esélyegyenlőségi- valamint az empátianapok alkalmával tágítják kapcsolati hálójukat.

Vidám Nők Klubja

A Vidám Nők Klubja 2011 februárjától tevékenykedik Taksonyban. Mottójuk: "Együtt derűs szívvel a közösségért és önmagunkért!" Ennek szellemében szerveznek színes, tartalmas, vidám programokat, mint pl. Családi Piknik, Nőnap Est. Szívesen segítenek a többi civil szervezetnek, lelkesen részt vesznek a falu egyéb rendezvényein is. A HEP Nőkért felelős munkacsoportjának aktív tagjaiként is tevékenykednek. Jövőbeli elképzelések között szerepel, hogy pl. a nők jogainak érvényesítése, diszkriminációmentes munkavállalásának, a család és a magánélet összehangolásának kérdéskörével foglalkozó csoportbeszélgetésekbe is bevonjuk őket.

A for-profit szereplők, helyi vállalkozások társadalmi felelősségvállalása

A vállalkozások társadalmi felelősségvállalása Taksonyban leginkább a sport területén az utánpótlás nevelésben és mecenatúrában, valamint a helyi munkaerő foglalkoztatása terén nyilvánul meg.

Fiatal tehetségek felkarolása és utánpótlás nevelés a sportban

Taksony egyik legnagyobb vállalkozása a KUKA Robotics Hungária Zrt. évek óta támogatja társasági adójával a Taksonyi Sportegyesületet, valamint a településünkön 2 éve üzemeltető létrehozott NCT Ipari

Elektronikai Kft. felkarolta a 2014-ben kajak ifjúsági

világbajnoki és a moszkvai kajak-kenu

világbajnokságon a váltó tagjaként

aranyérmét szerzett Nádas Bencét.

Mindkét eset példaértékű a sport

világában az esélyegyenlőség



16

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

biztosítására a fiatal tehetségek képességeik kibontakoztatásának támogatása terén.

Együttműködés a helyi munkanélküliség csökkentése érdekében

Taksony Nagyközség Önkormányzata aktív partneri kapcsolatot ápol a helyi vállalkozásokkal, melynek célja nem csupán az önkormányzat kapcsolati hálójának erősítése és bővítése, hanem közvetítésével egyúttal a vállalkozások közötti párbeszéd, együttműködés beindítása is. Vállalkozói szakmai összejövetelek, kerekasztal beszélgetések és üzemplátogatások alkalmával adódik alkalma a vállalkozások menedzsmentjének az egyeztetésre, információ cserére.

A települési önkormányzat ciklusprogramjának része a helyi munkahelyteremtés, melyet taksonyi iparterület benépesítésével, újabb vállalkozások településünkre vonzásával kíván elérni.

Ezek mellett a hosszú távú célok mellett a település jelenlegi vállalkozásaival együttműködve, a vállalkozások és a helyi lakosok közötti kapcsolat megteremtésével, az álláshirdetések népszerűsítésével, potenciális munkavállalók elérésével igyekszik elősegíteni, hogy lehetőleg taksonyiak dolgozzanak a legnagyobb számban a taksonyi cégeknél. Ezáltal hozzájárul mindkét fél (önkormányzat és vállalkozások) a helyi munkanélküliség csökkentéséhez.

Megváltozott munkaképességűek alkalmazása: rehabilitációs program

A for-profit szervezetek társadalmi felelősségvállalásának egyik fontos törekvése a diszkriminációmentes foglalkoztatás politika érvényesítése, melyet azáltal is igyekeznek biztosítani, hogy rehabilitációs programjuk keretében megváltozott



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

munkaképességű munkavállalókat alkalmazzanak. Mindezt a jogszabályi környezet is ösztönzi azáltal, hogy járulékfizetési kedvezménnyel élhetnek az ilyen munkavállalókat alkalmazó cégek.

Az önkormányzat segíti ezt a kezdeményezést azáltal, hogy a helyi informális kommunikációs csatornák igénybevételével és ismeretek kiaknázásával segít fókuszba helyezni a megváltozott munkaképességű személyeket és közvetíti őket a vállalkozások felé, valamint az álláshirdetéseket széles körben kommunikálja, ezzel is csökkentve ennek a rétegnek a munkaerő piaci hátrányos helyzetét.

Az esélyegyenlőség megteremtésének további formái a foglalkoztatásban

Az önkormányzat foglalkoztatás terén tanúsított esélyegyenlőség biztosítási törekvéseinek további formái

Közmunka program

Településünkön már 3 éve sikeresen működik a közmunka program, mely keretében a munkanélküliek időszakos foglalkoztatásával esélyt kapnak ezek a rétegek a munkaerő világába való visszatérésre, lehetőséget kapnak az újrakezdésre. 2011 és 2014 között összesen 16 közfoglalkoztatási program keretében 139 fő alkalmazására került sor és közülük 17 főnek sikerült ismét elhelyezkednie és ezáltal biztosítottá vált egzisztenciája.

Taksony Nagyközség Önkormányzata valamint a Német Nemzetiségi Önkormányzat is alkalmaz most is közmunkásokat, összesen 45 főt.

Az önkormányzat célja továbbra is, hogy ezzel a programmal is támogassa településünkön a foglalkoztatási esélyegyenlőség biztosítását, és



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



18

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

megakadályozza hátrányos helyzetbe kerültek társadalmi lecsúszását.

Az esélyegyenlőség biztosítása a Taksonyi Polgármesteri Hivatal a foglalkoztatás politikájában

A települési szinten megvalósuló diszkriminációmentesség és esélyegyenlőség megteremtésének célcsoportjait, egyes területeit számba véve és a célkitűzések valamint azok megvalósítására megalkotott intézkedési tervek ismertetését követően, most a Taksonyi Polgármesteri Hivatal foglalkoztatás politikáját vizsgáljuk meg az esélyegyenlőség szempontjából.

Az esélyegyenlőség megteremtése fontos a munkavállalók motivációja és a szervezet kohéziója szempontjából.

A települési önkormányzat foglalkoztatási esélyegyenlőségi tervet készített (2. sz. melléklet), mely feltérképezi a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok, így különösen a nők, a negyven évnél idősebb munkavállalók, a roma emberek, a fogyatékos személyek, valamint a két vagy több, tíz éven aluli gyermeket nevelő munkavállalók vagy tíz éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló munkavállalók jelenlegi helyzetét. Az ET tartalmazza az önkormányzat célkitűzéseit, és mindazokat a humán erőforrás menedzsment eszközöket, mellyel egyenlő esélyeket, és diszkrimináció mentességet biztosít ezen munkavállalók számára.

Az ET-t áttekintve megállapítható, hogy az önkormányzat és a polgármesteri hivatal szervezetében főként gyermekes családnyák dolgoznak, akik közül 20 fő nő, melyből 7 fő 40 év feletti, 11 fő tíz éven aluli gyermeket nevel és 1 fő egyedülálló és szintén tíz éven aluli gyermeket nevel. Mindez mutatja, hogy a szervezet társadalmilag érzékeny, diszkrimináció mentesen lehetőséget ad az érvényesülésre a hátrányos helyzetű munkavállalók számára.

Az esélyegyenlőség megteremtésének alternatív lehetőségei

A hivatalban lehetőség van távmunkára, egyedi munkaszervezésre és rugalmas munkaidejű munkavégzésre is bizonyos munkakörökben. Az alkalmazottak többsége távolról is eléri a hivatal szerverét, tehát otthoni munkavégzéssel is elláthatják feladataikat, ha esetleg a családi teendők miatt kialakult helyzet ezt igényli. (pl. gyermek betegsége, hosszabb távú ápolásra szoruló rokon)

Az önkormányzat támogatja a dolgozó szülőket, főként a családanyákat abban, hogy meggyőződjenek róla, hogy egyszerre lehetnek sikeres szakemberek, szülők és megbecsült munkatársak, mivel a tapasztalatok azt mutatják, hogy épp ezen a téren, a munka- és a családi élet egyensúlya megtalálásának terén küzdenek nehézségekkel. Természetesen vannak olyan területek, ahol a távmunka nem megoldható, mint például a hatósági ügyintézésnél vagy az ügyfélszolgálaton, ahol személyesen keresik fel az ügyintézőket a hivatalban, de ezeknél a munkaköröknél is törekednek a rugalmasságra. A szervezeti értékrendben a rugalmas munkaidőn kívül fontos tényezőként kell, hogy megjelenjen az együttműködés, kölcsönösség, szélesebb értelemben vett felelősségvállalás és az empátia annak érdekében, hogy adott helyzetekben megfelelően tudjanak reagálni a családos munkavállaló egyedi szükségleteire.

A munkáltató a rendelkezésre álló eszközeivel pozitív, méltányos és rugalmas intézkedésekkel segíti az alkalmazottak foglalkoztatási pozíciójának megőrzését, javulását, mint például a munkaerő felvétel és alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartásával, juttatások, kedvezmények biztosításával, a szabadságolások oktatási intézmények szüneteire igazításával.

A családos munkavállalók mellett a hivatal vezetése igyekszik olyan munkakörülményeket teremteni, melyek a 40 év felettiek és a

nyugdíjkorhatárhoz közeledők fizikai és szellemi képességeinek maximális kiteljesedését és a munkavállalók egészségének megőrzését szolgálják. Mindezek az intézkedések hozzájárulnak a szervezet pozitív megítéléséhez, fokozzák a munkatársak motiváltságát és elkötelezettségét munkahelyük és kollégáik, vezetőik iránt, mely nem utolsó sorban hozzájárul a szervezet hatékony működéséhez.

Összegzés

Összességében elmondható, hogy Taksony településen az esélyegyenlőség és diszkriminációmentesség alapelveinek keretrendszerébe adott mind települési szinten mind a Taksonyi Polgármesteri Hivatal szervezetén belül. A 2011-es Esélyegyenlőségi Terv 2013-as felülvizsgálatával, a megváltozott jogi szabályozásnak megfelelően összeállított Helyi Esélyegyenlőségi Program és Intézkedési Tervének kidolgozásával létrejött egy olyan útmutató a település vezetősége és partnerei (civil szervezetek, intézmények, vállalkozások) számára, mely kijelöli az utat a hátrányos helyzetű célcsoportok segítéséhez, lehetőségeinek bővítéséhez, munkaerő piaci helyzetbe hozásához. A Taksonyi Polgármesteri Hivatal foglalkoztatási esélyegyenlőségi terve támogatja a különböző hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok alkalmazását, és a rugalmas munkahely megteremtésével az életkörülményeikhez, szükségleteikhez való alkalmazkodást, mely hozzájárul az alkalmazottak szervezet iránti elkötelezettségének, lojalitásának növeléséhez.

Mellékletek:

1. sz. Helyi Esélyegyenlőségi Program
2. sz. A Taksonyi Polgármesteri Hivatal foglalkoztatási esélyegyenlőségi terve



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



21

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE